



Baltic Sea Academy – Max Høgeforster (hrsg.)

**Цели и стратегии развития малого и среднего
бизнеса в Балтийском регионе**



| | |
|---|----|
| Предисловие..... | 3 |
| Глава 1: Выводы..... | 4 |
| Перечень политических предложений | 5 |
| Глава 2: Средний бизнес в Балтийском регионе..... | 9 |
| Общэкономическое развитие..... | 9 |
| Структура экономики | 11 |
| Малые и средние предприятия..... | 12 |
| Население | 14 |
| Экономика знаний..... | 16 |
| Перечень вызовов и шансов | 19 |
| Глава 3: Развитие малого и среднего предпринимательства | 24 |
| Экономика Балтийского региона 2020..... | 24 |
| Политические цели и стратегии..... | 26 |
| Конкурентоспособность | 26 |
| Образование | 27 |
| Flexicurity (гибкая защищенность) | 28 |
| Инновации, исследования и разработки | 30 |
| Налоги и социальные отчисления..... | 31 |
| Обеспечение капиталом | 32 |
| Международная кооперация..... | 33 |
| Экономическое самоуправление..... | 34 |
| Организации развития бизнеса и консультативные организации | 36 |
| Члены Ганзейского парламента | 36 |
| Члены Балтийской академии..... | 37 |
| Литература..... | 38 |

Предисловие

С 1994 г. в рамках Ганзейского парламента в Балтийском регионе сотрудничают палаты и организации по поддержке малого и среднего предпринимательства. В 2004 г. было основано объединение «Ганзейский парламент», в который входят 47 ремесленных, торгово-промышленных палат, а также ассоциации средних предприятий из всех стран, прилегающих к Балтийскому морю, которые в общей сложности представляют интересы примерно 450.000 малых и средних предприятий.

Ганзейский парламент интенсивно занимается повышением конкурентоспособности Балтийского региона в целом и поддержкой малых и средних предприятий в частности. Чтобы обеспечить долговременное стимулирование инноваций, по инициативе объединения в 2010 г. была основана Baltic Sea Academy e. V. (Академия Балтийского моря), объединяющая 13 вузов и университетов из 9 стран Балтийского региона. Ее члены проводят дуальные бакалаврские курсы, обеспечивают передачу знаний и технологий и занимаются задачами по исследованиям и разработкам для малых и средних предприятий.

Настоящая программа содержит первоочередные хозяйственно-политические задачи. В дополнение к ней Ганзейский парламент в 2011 и 2012 гг. разработает и опубликует специальные стратегические концепции: „Политика в сфере образования“ и „Инновационная и региональная политика“. Хозяйственно-политическая стратегическая концепция была разработана в 2009 - 2010 гг. в рамках международных совещаний, конференций и рабочих групп Ганзейского парламента. В разработке приняли участие представители всех стран Балтийского региона, а именно:

- Президенты, члены правления, директора и сотрудники 47 палат и объединений, являющиеся членами Ганзейского парламента
- Профессора и научные сотрудники 12 вузов и университетов Балтийской академии
- Представители малых и средних предприятий
- Политики, а также представители общественных органов управления и институтов стимулирования экономической деятельности на местном, региональном и национальном уровне
- Секретариат Ганзейского парламента

Здесь предлагается совместная хозяйственно-политическая программа по развитию малых и средних предприятий во всем Балтийском регионе. Она содержит цели и стратегии, которые 47 участвующих палат и объединений хотят донести до политиков и органов управления на местном, региональном, национальном и международном уровне, и согласованно представить их в рамках

своих задач по представительству интересов во всем Балтийском регионе. За счет этого для самой крупной и самой важной экономической сферы Балтийского региона предлагается совместная программа, которая учитывает интересы как малых и средних предприятий и их работников, так и общее благосостояние, и которую совместными усилиями должны реализовать политические деятели, органы управления, палаты, объединения и научные учреждения.

Глава 1: Выводы

В Балтийском регионе с середины 90-х годов прошлого столетия отмечались высокие темпы роста. Согласно результатам одного из прогнозов роста до 2030 года реальный валовой внутренний продукт на душу населения в восточных странах, прилегающих к Балтийскому морю, будет расти быстрее, чем в западных странах региона. Несмотря на это, разница в доходах на душу населения между странами в Балтийском регионе даже в 2030 г. будет еще довольно значительной.

Малые и средние предприятия имеют большую долю в экономике и занятости в Европе. 99 % всех предприятий в Европейском Союзе - это малые и средние предприятия; они составляют примерно две трети всех рабочих мест в частной экономике в Европе. В Балтийском регионе эта доля еще выше.

В то время как в восточной части Балтийского региона наблюдалась значительная убыль населения, в западной части отмечался рост населения. Это различие касается также динамики изменения численности экономически активного населения. Население в Балтийском регионе до 2030 г. сократится в общей сложности на 11,6 %, что соответствует более 11 миллионам человек. Ввиду этих тенденции развития следует ожидать недостаток специалистов, который отмечается уже сегодня во многих сферах народного хозяйства. Между отдельными участниками рынка и странами/регионами возникает значительная конкуренция вокруг специалистов и молодежи.

Так как тенденция растущего значения наукоемких услуг и отраслей промышленности неразрывно связана с растущей потребностью в квалифицированных кадрах, то „знания“ являются в будущем решающим ресурсом. По сравнению со всей Европой обеспеченность капиталом в виде рабочей силы в Балтийском регионе выше среднего, так что в области экономики знаний существует значительный потенциал развития в регионе.

Также Балтийский регион, несмотря на членство в ЕС большинства стран, прилегающих к Балтийскому морю, по-прежнему отличается серьезными препятствиями мобильности для международной интеграции рынка труда. Но она имеет огромное значение для укрепления потенциала развития экономических регионов в Балтийском регионе.

Рамочные условия будут благоприятствовать скорее развитию малых и средних предприятий, оптимальная величина предприятия уменьшится. Новые и дополнительные рабочие места за последние 20 лет возникли практически только на малых и средних предприятиях. Эта тенденция будет усиливаться еще больше.

Малые и средние предприятия являются хребтом экономики. У Балтийского региона отличные перспективы превратиться в инновационный регион с сильной экономикой и мировым значением.

В качестве устойчивой альтернативы глобализации все больше проявляется регионализация и децентрализация. Из этого Балтийский регион, как крупный экономический регион с разными культурами, сильными сторонами и потенциалами своих отдельных регионов, может извлечь особо большую выгоду.

Культурное многообразие Балтийского региона и разнообразие отдельных стран и регионов имеют большие шансы. У открытых рынков нет другой альтернативы. Кто замыкается, тот проиграет!

Построение будущего требует интенсивной кооперации: „Связи важнее продукции“. Информационные технологии как пути решения проблем будут кстати.

Выдающаяся профессиональная подготовка во всех сферах является решающей предпосылкой долговременного экономического успеха. У малых и средних предприятий в условиях национальной, а также международной конкуренции шансы будут только за счет максимального инновационного потенциала и высшего уровня качества. Воспитание молодого поколения предпринимателей, руководящих кадров и специалистов с выдающейся профессиональной подготовкой решит будущее средних предприятий в Балтийском регионе и тем самым наиважнейшую задачу их поддержки.

Для среднего бизнеса вообще, и для Балтийского региона в частности, в данное время возникают средне- и долгосрочные шансы на будущее, которые, правда, не достаточно серьезно воспринимаются, используются и поддерживаются органами власти и управления на всех уровнях практических действий. Для использования всех потенциалов и для преодоления изменения структуры, среднему бизнесу нужна целенаправленная помощь, облегчающая актуальные проблемные ситуации и направленная на средне- и долгосрочные перспективы.

Перечень политических предложений

Конкурентоспособность

- ⇒ Надежное воплощение стратегии «Европа 2020»
- ⇒ Повышение и обеспечение качества продуктов и услуг
- ⇒ Глубокая деbüroкратизация и изменение методов реализации программ ЕС по поддержке

Образование

- ⇒ Улучшение профессиональной подготовки и воспитания молодого поколения предпринимателей, руководящих кадров и специалистов, как важнейшая задача поддержки
- ⇒ Создание гибкой и прозрачной системы образования
- ⇒ Повышение эффективности общего образования с интенсивной поддержкой детей младшего возраста, а также передача знаний и личной социальной компетенции
- ⇒ Повышение привлекательности профессиональной подготовки и повышения квалификации и увеличение практических занятий
- ⇒ Повышение ценности курсов повышения профессиональной квалификации и небюрократическое международное признание дипломов
- ⇒ Увеличение практических занятий в академической профессиональной подготовке и интенсивная направленность на потребности малых и средних предприятий

«Flexicurity» (флексикьюрити или «гибкая защищенность»)

- ⇒ Развитие новых форм внутрипроизводственной кооперации и улучшение менеджмента, в особенности для преодоления кризисных времен и повышения производительности труда
- ⇒ Обширное установление гибкой системы распределения дневного, недельного, месячного и годового рабочего времени, а также поддержка многомерности форм труда
- ⇒ Повышение доли трудозанятости женщин и пожилых людей
- ⇒ Продолжительное развитие мобильности а также целенаправленной миграционной политики, не основанной на границах доходов
- ⇒ Повышение доли материального и нематериального участия работников на предприятии и использование социальной энергии
- ⇒ Упрочение принципов производственной этики и создание прозрачности и сенсбилизации
- ⇒ Интенсивная поддержка учения друг у друга, а также развитие организации и персонала, как наиважнейшая инвестиция в экономику Балтийского региона

Инновации, исследования и разработки

- ⇒ Использование культурного многообразия и согласованное региональное разделение труда в зависимости от специфических сильных сторон
- ⇒ Концентрация на узких местах с их потенциалом развития: энергия, защита климата и охрана окружающей среды, здравоохранение, ресурсы по обработке данных и решению проблем, электронные системы производства и связи, а также развитие персонала и организации
- ⇒ Последовательная направленность на потребности среднего бизнеса

- ⇒ Концентрация не на высокотехнологичных кластерах, а на обширном стимулировании инноваций с ориентацией на потребителей
- ⇒ Передача инноваций, а также исследований и разработок малым и средним предприятиям как обязанность вузов и университетов
- ⇒ Улучшение сотрудничества между вузами и университетами, а также малыми и средними предприятиями
- ⇒ Развитие тематических центров компетенции в вузах и университетах, совместно с палатами
- ⇒ Создание общепалатной сети по стимулированию инноваций для среднего бизнеса

Налоги и социальные отчисления

- ⇒ Создание прозрачного простого налогового права с максимумом налоговой справедливости
- ⇒ Улучшение обеспеченности собственным капиталом и инвестиционных возможностей для малых и средних предприятий
- ⇒ Формирование большей собственной ответственности и более глубокое размежевание расходов на социальные нужды от фактора труда
- ⇒ Налоги и социальные отчисления направлять на формирование сильных стимулов для инноваций

Обеспечение капиталом

- ⇒ Повышение доходов и обеспеченности собственным капиталом на малых и средних предприятиях
- ⇒ Более сильные стимулы для кредитных учреждений для передачи субсидий
- ⇒ Создание региональных ассоциаций поручителей с улучшенной обеспеченностью государственными обратными поручительствами
- ⇒ Создание региональных фондов для малых и средних предприятий для предоставления рискованного и акционерного капитала
- ⇒ Создание общепалатного инвестиционного банка для малых и средних предприятий

Международная кооперация

- ⇒ Направленная поддержка малых и средних предприятий с целью использования большого потенциала роста во внешнеэкономической деятельности
- ⇒ Устранение препятствий и поддержка мобильности и укрепление личных встреч
- ⇒ Создание исключения для обязательного получения визы в Калининградской области
- ⇒ Разработка общей стратегической концепции для развития малого и среднего бизнеса в России, Беларуси и Украине

Экономическое самоуправление

- ⇒ Признание и укрепление палат как главной организации поддержки среднего бизнеса в Балтийском регионе
- ⇒ Интенсивная передача задач государственного уровня палатам с целью предложения и оказания экономических, отвечающих потребностям предприятий, услуг из одних рук
- ⇒ Создание сравнимого закона об экономическом самоуправлении во всех странах, прилегающих к Балтийскому морю
- ⇒ Повышение сознательности предпринимателей в отношении значения инноваций, образования, обеспечения качества и международной кооперации
- ⇒ Концентрация институтов стимулирования экономической деятельности и создание единой сети поддержки малых и средних предприятий на реги-ональном и общебалтийском уровне

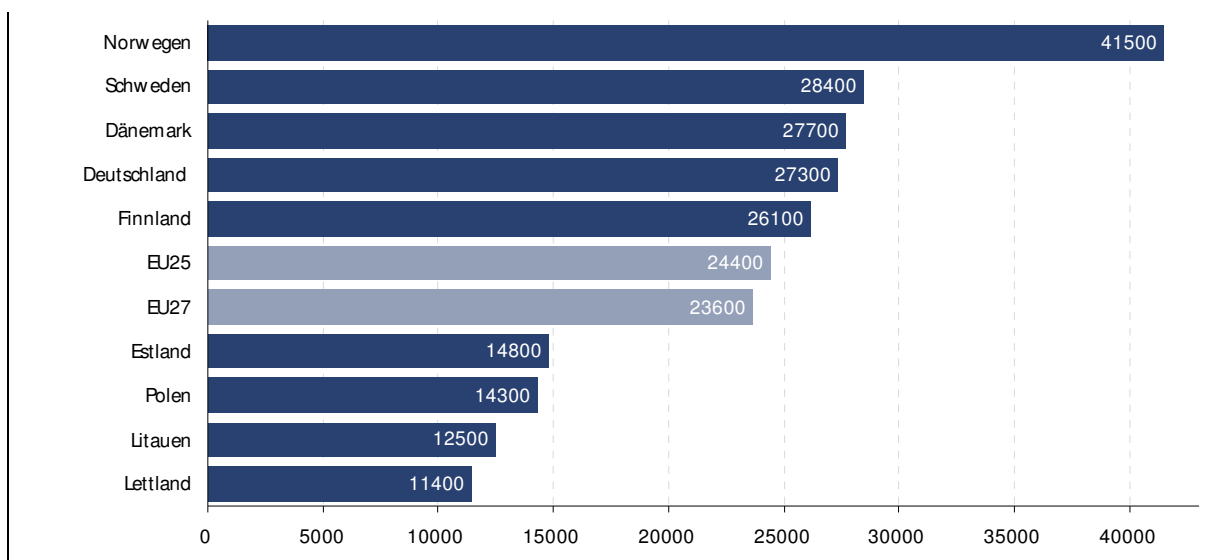
Глава 2: Средний бизнес в Балтийском регионе¹

В следующих анализах и прогнозах, при помощи отдельных показателей, описываются тенденции экономического развития в отдельных странах Балтийского региона. Сравнимые показатели иллюстрируют разницу в развитии различных стран, однако не должны восприниматься как масштаб для определения будущих целей и путей развития стран и регионов.

Общэкономическое развитие

В Балтийском регионе с середины 90-х годов прошлого столетия отмечались высокие темпы роста. В частности в (бывших) странах с переходной экономикой динамика экономического развития значительно превысила средние показатели ЕС15 за период с 1995 по 2009 гг. Но также Финляндия, Швеция и Норвегия росли значительно быстрее средних показателей ЕС. Дания и Германия, напротив, остались ниже средних показателей ЕС. Развитие Балтийского региона за последние годы характеризуется, таким образом, значительными диспропорциями в отношении экономического роста.

Валовой внутренний продукт на душу населения, 2009, уровень покупательной способности, в евро



Источник: EUROSTAT (2010), график предоставлен HWWI

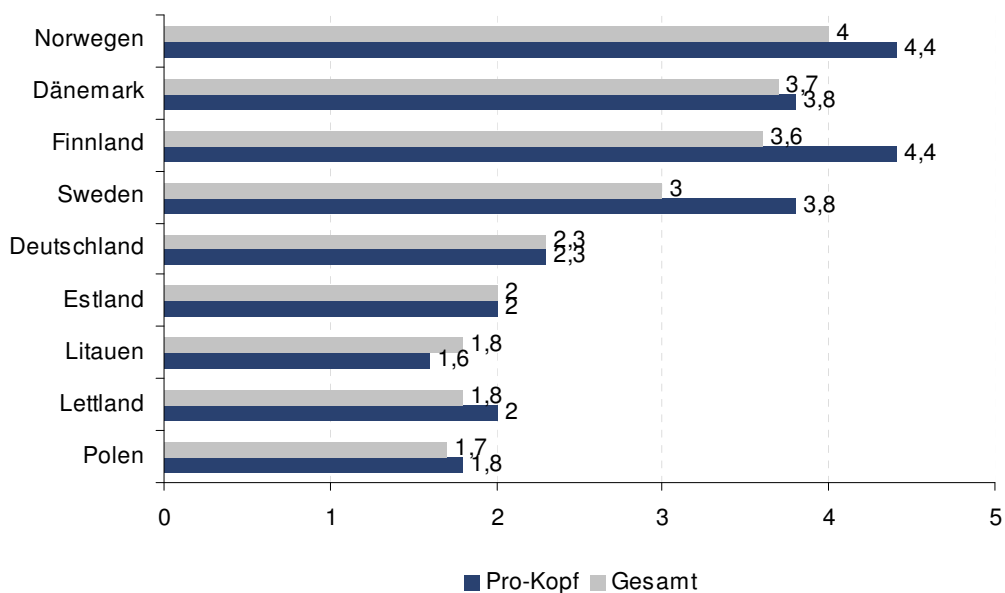
Одновременно развитие в Балтийском регионе характеризуется устранением диспропорций между Востоком и Западом. Экономики новых стран ЕС стремят-

¹ Глава 2 в основном ссылается на

- Гамбургский институт международной экономики, в центре Baltic Education, Ганзейский парламент, Гамбург 2008 г.
- Ганзейский парламент: Политические рамочные условия и поддержка малого и среднего бизнеса в Балтийском регионе, Гамбург 2006 г.

ся к более высокому уровню развития и более высокому уровню жизни западных стран, прилегающих к Балтийскому морю. В настоящее время темпы роста в относительно новых странах ЕС сильно отличаются друг от друга. Высокие темпы роста в основном доминируют в районе крупных центров – в частности в столичных регионах. Процессы сближения будут продолжаться, а разница в доходах между „относительно богатыми“ и „относительно бедными“ странами, прилегающими к Балтийскому морю, со временем все больше уменьшаться. До 2030 года реальный валовой внутренний продукт на душу населения в восточных странах Балтийского региона будет расти предположительно быстрее, чем в западных странах региона. Однако разница в доходах на душу населения между странами в Балтийском регионе даже в 2030 г. все еще будет значительной.

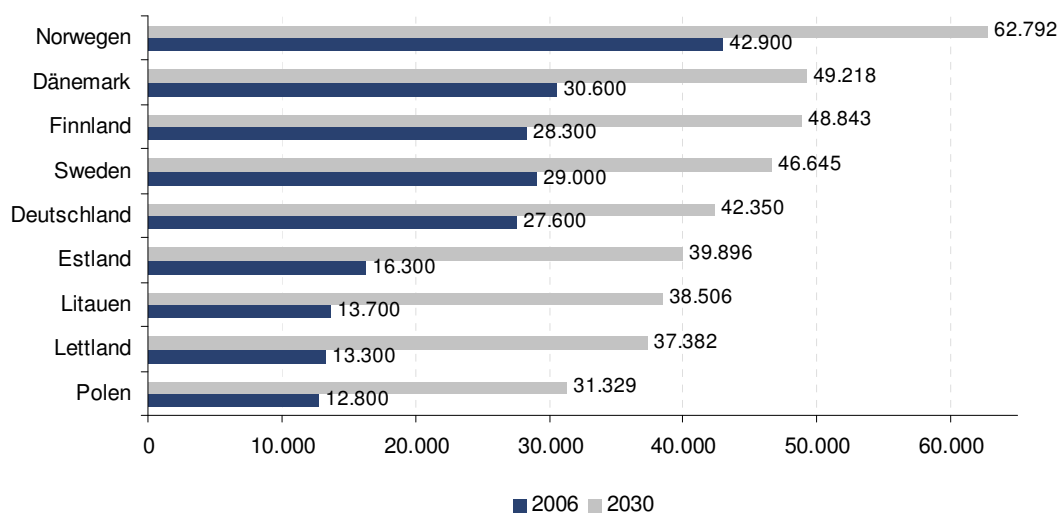
ВВП, прогноз 2006-2030, средние реальные темпы роста в год в %



Pro-Kopf = На душу населения; Gesamt = всего

Источник: Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО): Сводный отчет: Мировое сельское хозяйство до 2015/2030, Продовольственная и сельскохозяйственная организация Организации Объединенных наций, Рим 2002.

Доход на душу населения, ККС, 2006 и 2030 гг.

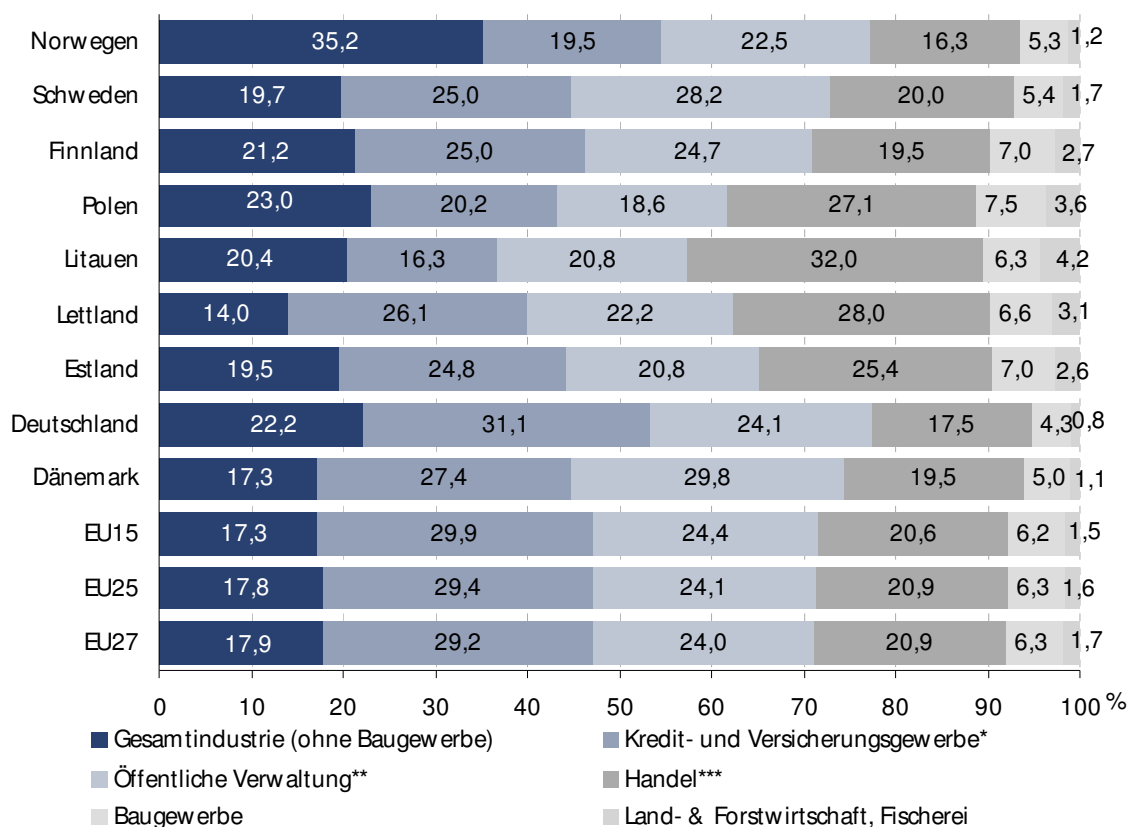


Источник: FAO: Отчет и EUROSTAT: Базы данных; расчеты HWWI.

Структура экономики

Как раз скандинавские страны Норвегия, Дания и Швеция в секторе услуг имеют долю, превышающую средние показатели ЕС15 и ЕС25. Интересно, что доля в сельском и лесном хозяйстве в Финляндии и Эстонии одинаковы – соответственно 2,7% и 2,6% в 2009 г. Польша, Литва и Латвия по сравнению с другими имеют самую большую долю в сельском и лесном хозяйстве, которая намного выше средних показателей ЕС25. В целом, на основе вышеизложенного, можно сделать вывод, что переход к постиндустриальному обществу в посткоммунистических странах еще не завершен. Будущее развитие новых стран-членов ЕС в Балтийском регионе будет среди прочего зависеть от того, с какой скоростью будет протекать процесс перехода к постиндустриальному обществу и в какие продуктовые ниши подадутся эти новые предприятия.

Структура экономики стран, прилегающих к Балтийскому морю, в 2009 г., в %



Gesamtindustrie = промышленность в целом (без строительной отрасли)

Kredit- und Versicherungsgewerbe = Кредитное и страховое дело, жилищное хозяйство, сдача внаем движимых объектов, услуги для предприятий

Öffentliche Verwaltung = публично-правовое управление, оборона, система социального страхования, образование, здравоохранение, социальная отрасль, прочие общественные и частные услуги, частные домашние хозяйства

Handel = торговля, ремонтные услуги для автомобилей и предметов широкого потребления, гостиничный бизнес, транспорт и передача информации

Baugewerbe = строительная отрасль

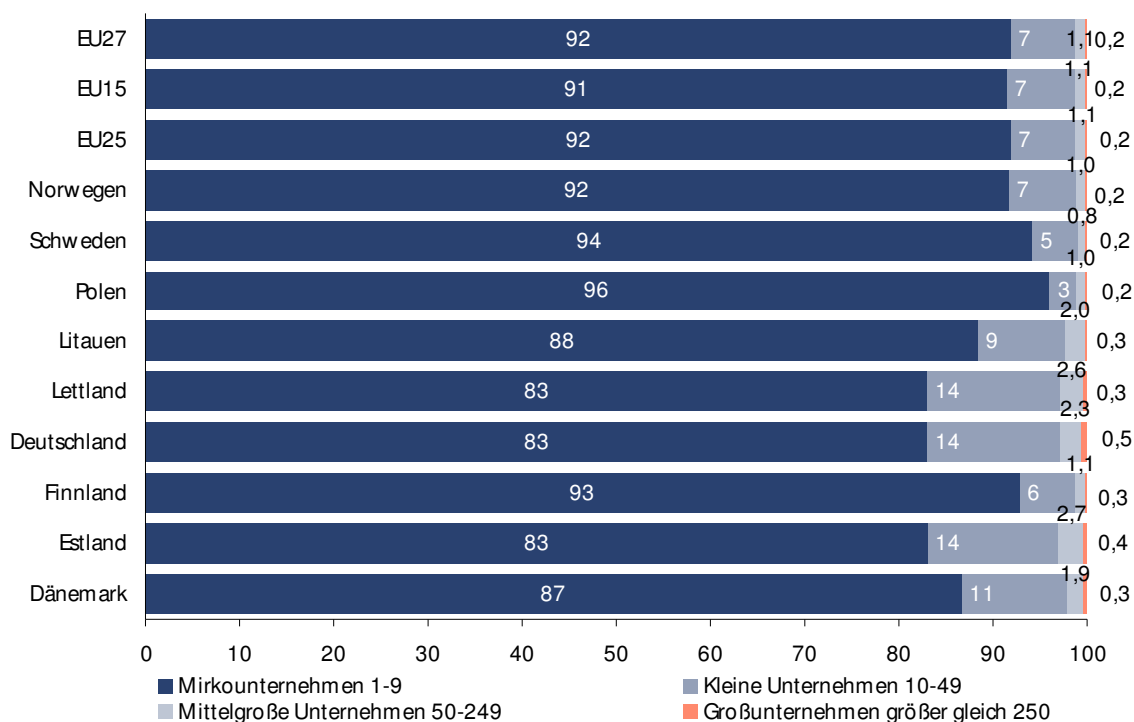
Land- & Forstwirtschaft, Fischerei = сельское и лесное хозяйство, рыболовство

Источник: EUROSTAT (2010), график предоставлен HWWI

Малые и средние предприятия

Малые и средние предприятия имеют большую долю в экономике и занятости в Европе. При этом 99 % всех предприятий в Европейском Союзе - это малые и средние предприятия; они составляют примерно две трети всех рабочих мест в частной экономике в Европе. На предприятии в ЕС в среднем занято 6,4 человек. Микропредприятия (1 - 9 работников) представляют собой доминирующую форму предприятия в таких странах как Польша (96 %) и Швеция (94 %), в то время как доля малых и средних предприятий (10 - 250 работников) относительно велика в Эстонии, Германии и Латвии. В некоторых отраслях, таких как текстильная, строительная и мебельная промышленность, на малых и средних предприятиях работают более 80 % занятых.

Распределение предприятий по численности занятых в Балтийском регионе, 2008 г., в %



Mikrounternehmen = микропредприятия (1-9)

Kleine Unternehmen = малые предприятия (10-49)

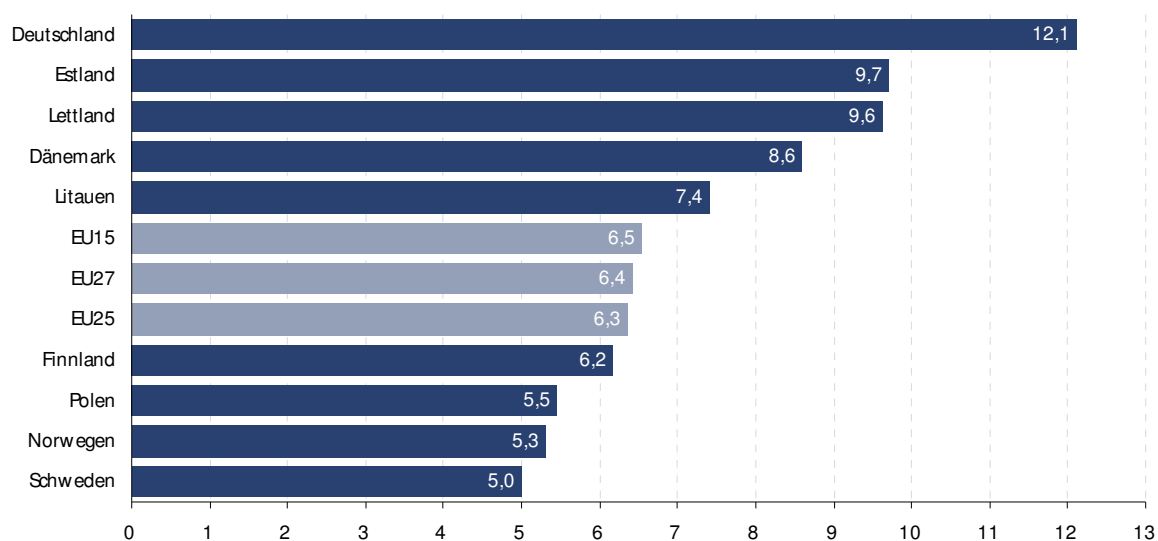
Mittelgroße Unternehmen = средние предприятия (50-249)

Großunternehmen = крупные предприятия (250 работников и более)

Источник: EC (2009): European SME's under pressure: Annual Report on EU Small and Medium - Sized Enterprises 2009; расчеты HWWI

Примечательно, что как раз в таких небольших странах, как в трех Прибалтийских государствах и Дании, средний размер предприятия выше среднего уровня ЕС15 и ЕС25. Польша, напротив, имеет структуру занятости ниже средней по сравнению с ЕС15 и ЕС25.

Структура предприятий со средней численностью занятых в 2008 г., в %



Источник: EC (2009): European SME's under pressure: Annual Report on EU Small and Medium - Sized Enterprises 2009; расчеты HWWI

Население

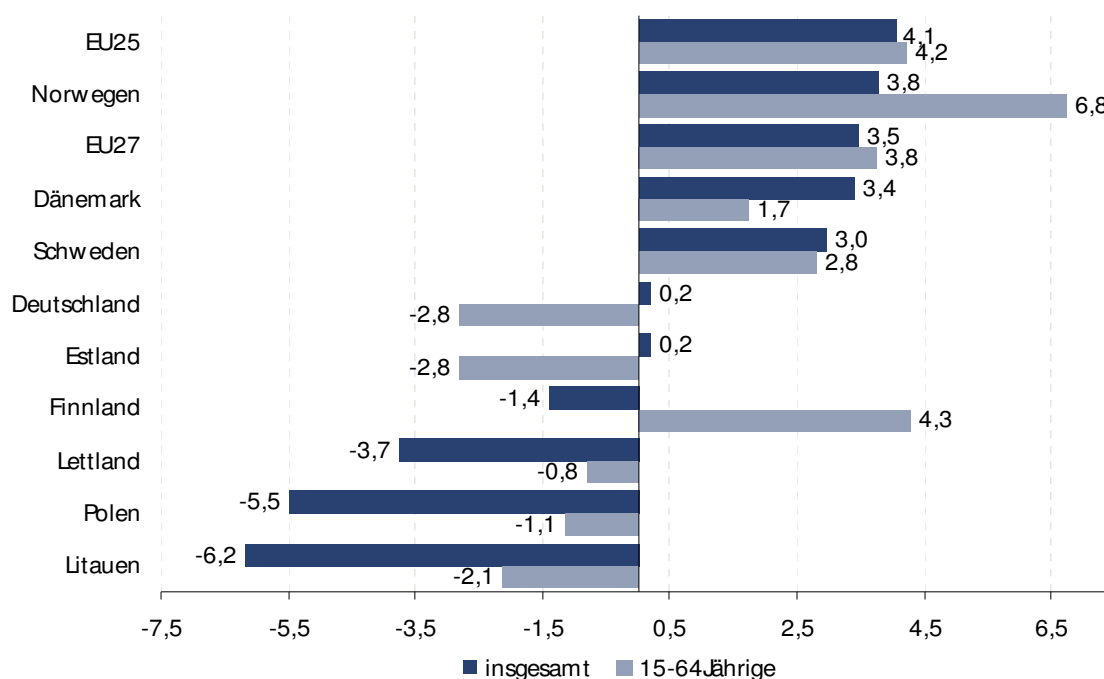
Люди и их знания являются главными производственными факторами. Поэтому демографическому развитию придается большое значение для перспектив Балтийского региона. Демографическое развитие в недавнем прошлом значительно варьировалось между странами в Балтийском регионе. Выраженной убыли населения в восточной части этого региона противостоял рост населения в западной части. Эта межрегиональная разница касается также динамики изменения численности экономически активного населения. В то время как экономически активное население в Норвегии, Дании, Финляндии и Швеции увеличивалось с 1995 г., сильная чистая эмиграция с 1990 г. привела к огромной убыли экономически активного населения в Польше и Прибалтике.

Будущее демографическое развитие в Балтийском регионе будет выражено убылью населения при одновременном старении населения. Причинами этого являются постоянно низкая рождаемость, непрерывный рост продолжительности жизни и эмиграционные тенденции.

Прогнозы EUROSTAT по населению на период до 2030 г. указывают на все более негативные тенденции развития для Прибалтики, Польши и Германии. Для Швеции, Дании и Финляндии, напротив, прогнозируется легкий прирост населения. Однако, одновременно в Балтийском регионе будет убывать экономически активное население. Население до 2030 г. сократится в общей сложности на 11,6 %, что соответствует более 11 миллионам человек. Поэтому растущему спросу на квалифицированные трудовые ресурсы в ходе продолжающихся

структурных изменений противостоит убыль экономически активного населения, обусловленная демографическими процессами.

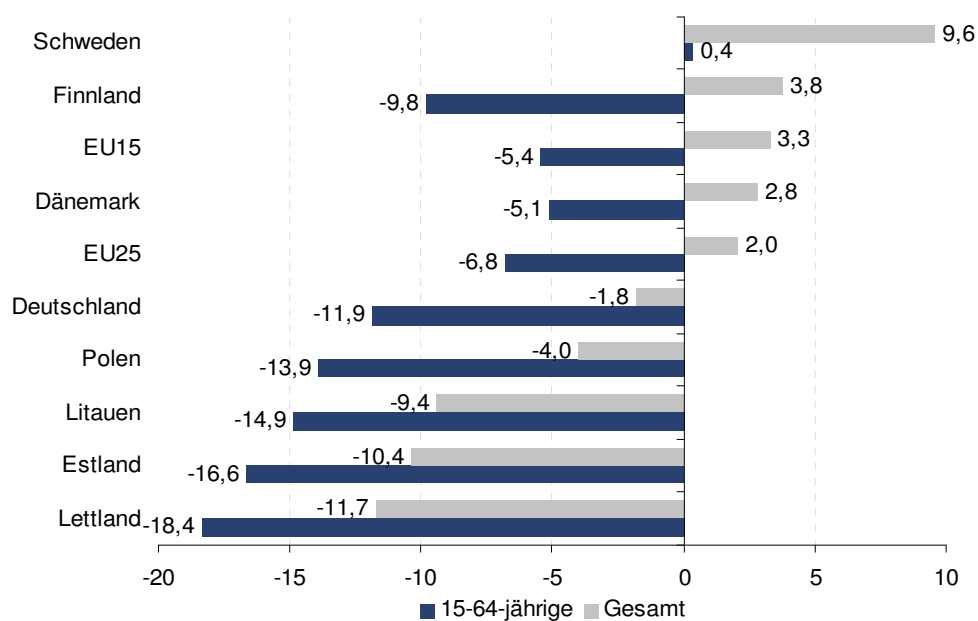
Демографический рост, 1998 – 2008 г.г., в %



insgesamt = всего; 15-64-jährige = 15-64-летние

Источник: EUROSTAT(2010), расчеты HWWI

Рост населения, прогноз на 2006-2030 г.г., в %



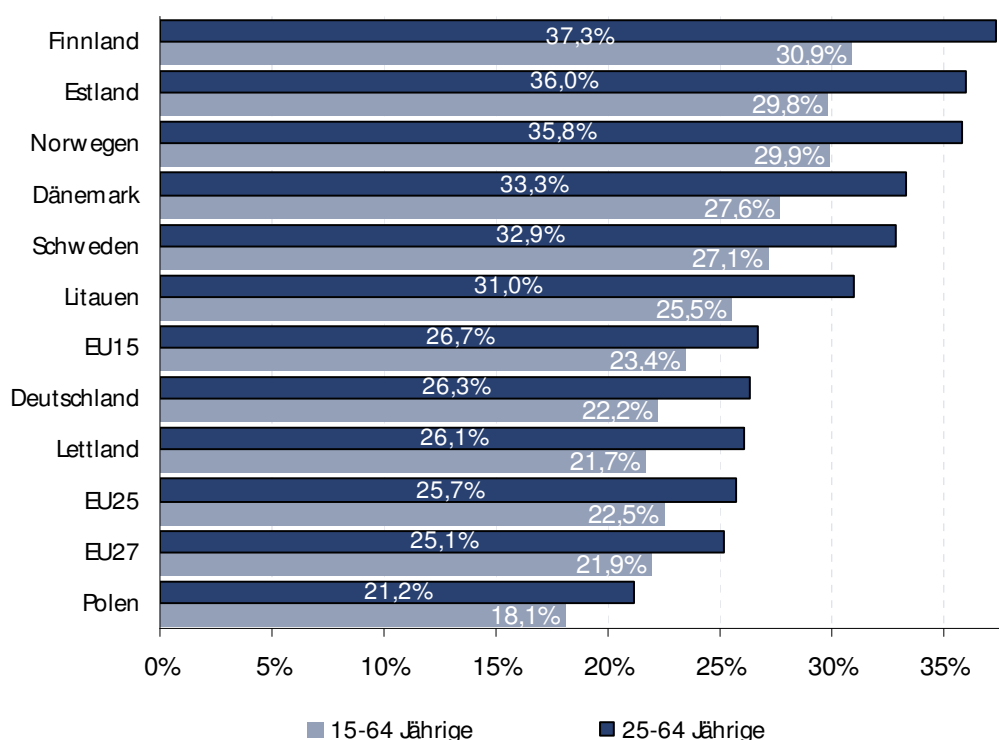
Источник: EUROSTAT: Базы данных

Одновременно трудовые ресурсы во всех странах Балтийского региона стареют: все больше экономически активных людей будет старше 45 лет, в то время как будет резко падать количество людей, начинающих свою трудовую деятельность. Ввиду этих тенденции развития следует ожидать нехватку специалистов – в частности в малом бизнесе, который отмечается уже сегодня во многих сферах народного хозяйства. Между отдельными участниками рынка и странами/регионами возникнет значительная конкуренция вокруг специалистов и молодежи. Даже обусловленное возрастом уменьшение готовности пойти на риск и профессиональной, а также региональной и межрегиональной мобильности экономически активного населения может негативно сказаться на динамике экономического развития и способности к экономическим структурным изменениям.

Экономика знаний

Ввиду продолжающихся структурных изменений в направлении наукоемких услуг и отраслей промышленности для экономического успеха будет расти значение образования, науки, исследований и технологии. Новые технологии, квалифицированные трудовые ресурсы и выраженный инновационный потенциал являются для национальных экономик существенными условиями экономического роста и сохранения их конкурентоспособности. Это будет иметь значительные последствия для общества: в мире с растущим уровнем механизации, который будем характеризоваться стремительными инновационными процессами, возрастут требования к квалификации населения и его профессиональной мобильности.

Доля третичного образования населения среди 15-64-летних и 25-64-летних, 2009 г.



15-64 Jährige = 15-64-летние, 25-64 Jährige = 25-64-летние

Источник: EUROSTAT(2010), расчеты HWWI

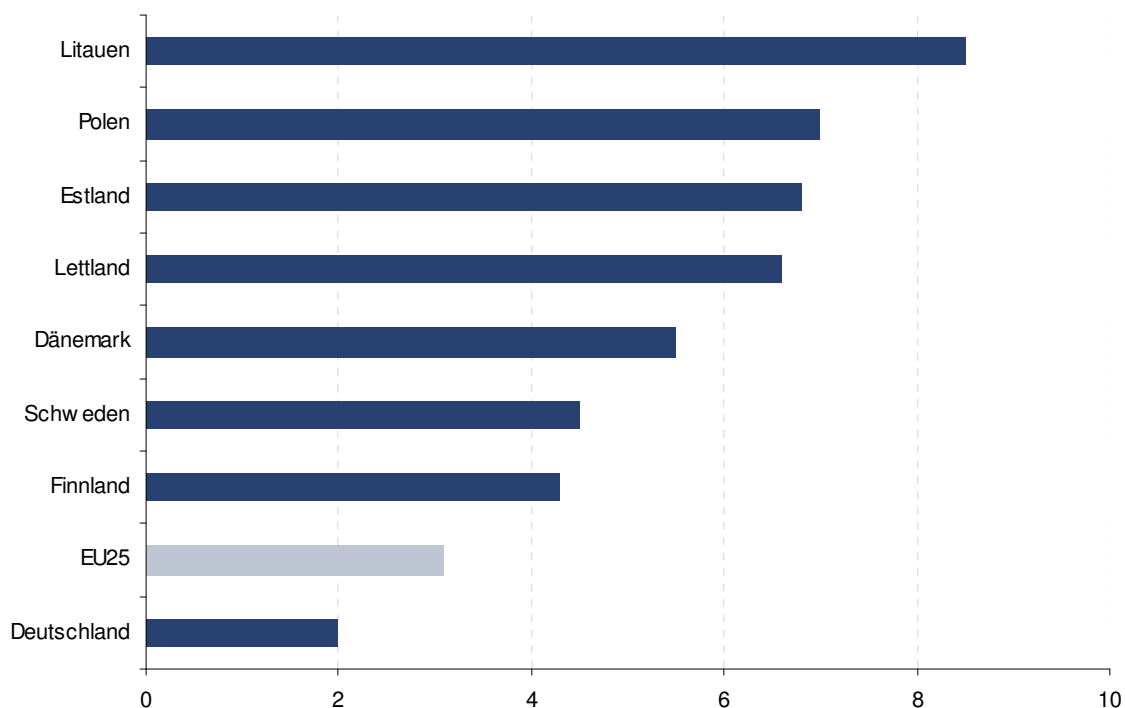
Так как тенденция растущего значения наукоемких услуг и отраслей промышленности неразрывно связана с растущей потребностью в квалифицированных кадрах, то „знания“ являются в будущем решающим ресурсом. По сравнению со всей Европой обеспеченность капиталом в виде рабочей силы в Балтийском регионе выше среднего, так что в области экономики знаний существует значительный потенциал развития в этом регионе.

Относительно хорошая обеспеченность квалифицированными трудовыми ресурсами и специализация в наукоемких отраслях промышленности отражается в международном инновационном потенциале этих предприятий. Правда, малые и средние ремесленные предприятия получают свое молодое поколение предпринимателей преимущественно из сферы профессиональной подготовки и повышения квалификации. Но эта форма образования в значительной степени теряет свою привлекательность во многих странах Балтийского региона, так что возникает проблема с молодым пополнением. Как раз для малого бизнеса инновационный потенциал – прежде всего, в области производственных инноваций – это важный фактор конкурентоспособности. В экономике знаний задачи исследований и разработок важны для будущего развития, причем для малого бизнеса более важны постоянные обновления продуктов и процессов. Эта форма инноваций реализуется, прежде всего, за счет диффузии знаний, которые передаются лучше всего мобильными трудовыми ресурсами, так как именно в

малом бизнесе зачастую речь идет о персональных (невыраженных) знаниях. Невыраженные знания представляют собой, таким образом, неcodифицируемые знания, которые нельзя определенно сформулировать. Так, например, можно codифицировать технику инкрустации, но опыт столяра с этими знаниями можно передать только за счет профессиональной мобильности между двумя предприятиями. Специальные знания за счет мобильности трудовых ресурсов можно передавать, по-новому комбинировать и благодаря этому преодолевать региональные препятствия для развития.

В будущем можно ожидать, что перепад между Востоком и Западом в инновационном потенциале и вкладе науки в экономическое развитие между странами Балтийского региона уменьшится. В ходе процессов ликвидации отставания в Прибалтийских государствах и Польше будут расти научно-исследовательские ресурсы и ресурсы развития этих стран. При этом эти экономики будут извлекать выгоду из пространственной близости к ведущим научным странам, таким как Финляндия и Швеция. Так как эффект распространения знаний и передача информации зависит от расстояния. Чем меньше расстояние между странами, тем выше пространственная зависимость их развития. Важную роль для передачи знаний – в том числе за пределы страны – играют личные контакты и трансграничная мобильность трудовых ресурсов, усиление которой ожидается в ходе предстоящего дальнейшего устранения препятствий для мобильности.

Доля опрошенных, предполагающих в течение следующих пяти лет переехать в другую страну, 2005 г., в %



Источник: Том ВАНДЕНБРАНДЕ (издатель) (2006 г.): Мобильность в Европе: анализ обзора за 2005 г. «Eurobarometer» географической мобильности и мобильности рынка труда, Европейский фонд улучшения условий жизни и труда, Дублин.

Интеграция рынка труда в ЕС по-прежнему характеризуется препятствиями на границе между странами, которые мешают мобильности фактора труда. Также Балтийский регион, несмотря на членство в ЕС большинства стран, прилегающих к Балтийскому морю, по-прежнему отличаются серьезными препятствиями мобильности для международной интеграции рынка труда. Ввиду демографических перемен и в результате этого, опасности нехватки специалистов во многих европейских странах, международная интеграция рынка труда имеет огромное значение для укрепления потенциала развития экономических регионов. Это касается также Балтийского региона.

Перечень вызовов и шансов

1. Рамочные условия будут благоприятствовать скорее развитию малых и средних предприятий, оптимальный размер предприятия снизится. Однако для использования связанных с этим шансов на благо всех, среднему бизнесу необходима широкая поддержка.
2. Глубокие структурные изменения ставят перед малыми и средними предприятиями большие вызовы. Глобализация требует, в частности, быстроты и гибкости; малые и средние предприятия принципиально очень быстрые и гибкие. Но многие ремесленные предприятия еще не в достаточной степени используют свой потенциал, в действительности еще слишком медлительны и внедряют слишком мало инноваций, „только“ прим. 20 % из них действительно использует максимум возможностей. Средние предприятия в новых странах ЕС намного голоднее, быстрее, инновативнее и динамичнее. Для использования всех потенциалов и для преодоления изменения структуры среднему бизнесу нужна целенаправленная помощь, облегчающая актуальные проблемные ситуации, облегчающая необходимые меры по адаптации, и направленная на средне- и долгосрочные перспективы.
3. В качестве устойчивой альтернативы глобализации все больше проявляется регионализация и децентрализация. Из этого Балтийский регион как крупный экономический регион с разными культурами, мощью и потенциалом своих отдельных регионов может извлечь выгоду в особом размере. Кооперация регионов, направленная на использование специфических сильных сторон, оптимально поддерживает мелкомасштабное, а также крупномасштабное развитие и международную конкурентоспособность Балтийского региона.
4. Культурное многообразие Балтийского региона и разнообразие отдельных стран и регионов имеют большие шансы. Различный опыт и культура способствуют инновациям и дают возможность учиться друг у друга. Перестройка в странах Центральной и Восточной Европы способствует возникновению большой динамики и многообразных инноваций. Общая история Ганзейского союза является прочным фундаментом для смелого строительства будущего. Различные культуры – это плюс, они могут взломать затвердевшие струк-

туры и дать толчок инновациям; поэтому необходимо укреплять региональные особенности и культуры.

5. Включение Польши, Литвы, Латвии и Эстонии в Европейский Союз – это огромный выигрыш для всего Балтийского региона, открывающий новые перспективы развития. Сотрудничество с Норвегией, не являющейся страной ЕС, протекает уже очень интенсивно. Сотрудничество с Россией имеет также огромное значение и нуждается в укреплении. При этом, пути и достигнутый уровень развития в старых европейских странах не должен являться «образцом подражания» для так называемых трансформационных стран. Целью должно быть напротив, развитие специфических сильных сторон, открытие самостоятельных путей развития, а также интенсивное сотрудничество между странами региона во благо всех отдельных стран.
6. Каждый экономический регион имеет специфические сильные и слабые стороны. Целью не может быть нивелирование и унификация, а целенаправленное развитие и кооперативное использование специфических сильных сторон, а также активизация движущих сил, которые могут возникать из различий. Различия в стоимости рабочей силы между Востоком и Западом еще будут продолжать существовать. Но во всем мире всегда найдется кто-то еще дешевле. Существует только одна альтернатива: быть лучше, быстрее и инновативнее, обеспечивать максимальное качество, предлагать комплексные решения проблем и становиться вместе сильнее.
7. У открытых рынков нет другой альтернативы. Кто замыкается, тот проиграет! Отдельные экономические регионы всегда выигрывали в историческом плане благодаря большим открытым рынкам. В частности, выигрывает промышленность и внешняя торговля. Малый бизнес извлекает выгоду внутри страны из крепкой экономики и из все более частого переноса производства крупными предприятиями, работающими на международном рынке, а также как субподрядчик на иностранных рынках. Но открытость и экспорт не могут быть улицей с односторонним движением.
8. Построение будущего требует интенсивной кооперации: „Связи важнее продукции“. Информационные технологии как пути решения проблем будут приобретать все больше значения. Кооперация объединяет сильные стороны, однако сохраняет самостоятельность. Спросом пользуется менеджмент формирования доверия и кооперации. Успешные корпоративные и кооперационные культуры должны быть направлены на сильные стороны, широко привлекать людей и использовать креативный потенциал всех умов. Однако, малым и средним предприятиям нужна специфическая помощь в организации международной деятельности, а также в использовании шансов и минимизации рисков. Здесь в особой мере требуются экономические организации, а также политики и органы управления.

9. Новые и дополнительные рабочие места за последние 20 лет возникли практически только на малых и средних предприятиях. Эта тенденция будет усиливаться еще больше. В частности на уровне предприятий с минимальной численностью занятых и за счет создания мелкого бизнеса возникают большие потенциалы роста занятости. Под особым давлением почти во всех странах, прилегающих к Балтийскому морю, находятся средние предприятия. Превращение малых предприятий в более крупные, оживление средних мануфактур и укрепление средних предприятий обещают хорошие шансы роста. Но нужны политические рамочные условия и меры по поддержке, направленные на различные интересы различных по величине предприятий среднего бизнеса.
10. Малые и средние предприятия являются хребтом экономики. Одновременно они стабилизируют развитие общества. Они находятся в своем регионе, могут использовать возможности международного сотрудничества, укрепляют свой регион, не перенося рабочие места за границу. Экономика Балтийского региона особо выражена малыми и средними предприятиями, составляющими прим. 99 % всех предприятий и прим. 70 % всех рабочих мест. За счет эффективного среднего бизнеса у Балтийского региона есть выдающиеся возможности для укрепления экономики и для преодоления международной конкуренции. У Балтийского региона отличные перспективы превратиться в инновационный регион с сильной экономикой и мировым значением.
11. Балтийский регион обладает выдающимися потенциалами в области экономики знаний, университетского образования, а также в области исследований и разработок. Особенно на малых и средних предприятиях работники являются самым важным капиталом. Но здесь в будущем намечаются серьезные узкие места. Воспитание молодого поколения предпринимателей, руководящих кадров и специалистов, а также высокие инновации для малых и средних предприятий становятся решающим вопросом выживания и являются тем самым наиважнейшей задачей поддержки для среднего и малого бизнеса.
12. Качественная профессиональная подготовка во всех сферах является решающей предпосылкой долговременного экономического успеха. У малых и средних предприятий в условиях национальной, а также международной конкуренции шансы будут только за счет максимального инновационного потенциала и высокого уровня качества. И то, и другое требует наилучшей профессиональной подготовки. Здесь уже сегодня существуют значительные недостатки, которые в будущем будут только расти и тем самым во многом ограничивать рост и инновации. Намечаются следующие тенденции развития:

- ⇒ Ввиду демографического развития почти во всех странах ЕС сильно снижается количество выпускников школ. Наблюдается рост конкуренции между высшим образованием и профессиональным образованием, а также внутри экономики - за хорошо подготовленных специалистов и руководителей. До сих пор эту конкурентную борьбу за молодое пополнение проигрывал малый и средний бизнес, и ситуация останется также без далеко идущих улучшений.
- ⇒ Во многих странах уровень профессиональной подготовки выпускников школ говорит о значительных недостатках. Однако требования экономики к квалификации выросли и продолжают расти. Но малый бизнес получает молодое пополнение только с нижних уровней квалификации. Ввиду высоких требований и потребностей возникают все более выраженные недостатки квалификации.
- ⇒ Доля выпускников школ, выбирающих профессиональное образование, постоянно сокращается и в отдельных странах Балтийского региона опустилась уже до очень низкого уровня. Одновременно постоянно возрастает количество людей, выбывших из числа занятых по возрасту. В отдельных странах и регионах эти проблемы сильно обостряются из-за эмиграции лучших трудовых ресурсов, и возникает все большая нехватка квалифицированных специалистов.
- ⇒ Особенно выросли количественные и качественные дефициты для малых и средних предприятий в области молодого поколения руководителей и предпринимателей. Выраженная нехватка предпринимателей уже сегодня налицо и в будущем значительно обострится.
- ⇒ Требования к руководству предприятием высоки и постоянно продолжают расти. На фоне глобализации и ЕС также требуется все больше международных знаний и опыта. Предприниматели и руководящие кадры на малых и средних предприятиях должны иметь как хорошее профессиональное образование и практический опыт, так и фундаментальную теоретическую профессиональную подготовку.
- ⇒ До сих пор малые и средние предприятия получали молодое поколение предпринимателей, руководителей и специалистов преимущественно через профессиональную подготовку и повышение квалификации. Но такие пути подготовки во многих странах Балтийского региона во многом потеряли свою привлекательность. Молодежь все больше предпочитает учебу в вузах и университетах. Так как учебные программы преимущественно направлены на изучение теории, и в значительной мере пренебрегают практическими интересами, в частности малых и средних предприятий, то из большого количества студентов также нельзя получить в достаточном количестве подходящее молодое поколение предпринимателей и руководящих кадров. Поддержка предпринимательства и квалифицированная подготовка предпринимателей будет все более решающим дефици-

том. Шаги по устранению этого дефицита должны одновременно преследовать важную цель поддержки инноваций в малом и среднем бизнесе.

13. В Балтийском регионе в разных странах наблюдаются существенные различия в гибкой и надежной организации труда с высокой производительностью, что дает нам много возможностей учиться друг у друга. Новые формы внутрипроизводственной кооперации и улучшение менеджмента в кризисные времена должны поощряться. Развитие организации и персонала должны быть признаны важной инновационной областью экономики Балтийского региона и должны всячески поощряться. Таким образом будут исчерпаны все резервы продуктивности, и тем самым будут открыты инновационные потенциалы и возможности преодоления кризисов.
14. Кооперация имеет большое и постоянно растущее значение. Но Балтийский регион кажется все более и более переорганизованным. Большое изобилие сетей, организаций поддержки и международных институтов является причиной высоких временных и финансовых затрат по координации и текущей коммуникации. Все это создает проблемы прежде всего малым и средним предприятиям, которым необходимо только одно контактное лицо и получение услуг из одних рук. Для среднего бизнеса нужна концентрация на развитии меньшего количества сетей с лучшим согласованием между собой.
15. Для среднего бизнеса вообще, и для Балтийского региона в частности, сейчас возникают многообещающие средне- и долгосрочные шансы, которые, правда, не достаточно серьезно воспринимаются, используются и поддерживаются органами власти и управления на всех уровнях. Результаты опроса Ганзейского парламента во всех странах Балтийского региона, частично противоречат выраженным возможностям:
 - ⇒ 40 % палат и объединений предпринимателей констатируют, что сотрудничество в рамках стимулирования экономической деятельности на муниципальном и региональном уровне недостаточно.
 - ⇒ 60 % членов Ганзейского парламента говорят, что политики уделяют недостаточно внимания малому и среднему бизнесу; 75 % жалуются на отсутствие политической поддержки.
 - ⇒ Недостаточную поддержку малых и средних предприятий со стороны органов управления констатируют 75% палат и объединений.
 - ⇒ Полностью во всех политических сферах деятельности более 3/4 представителей среднего бизнеса говорят, что политические рамочные условия и законодательство не являются стимулирующими для дальнейшего развития среднего бизнеса в их регионе.

16. Малые и средние предприятия не привыкли обращаться за помощью к государству. Они привыкли действовать под собственную ответственность, брать судьбу в свои руки, и в будущем будут также использовать свои шансы с применением максимальных сил. Предприятия должны быстро и гибко приспосабливаться к динамично меняющимся экономическим рамочным условиям и стараться направлять их в свою сторону за счет инновационной деятельности. Однако в интересах общего блага среднему бизнесу необходимы политические рамочные условия и меры по поддержке, которые позволят и облегчат им использование шансов.
17. Малые и средние предприятия относительно легко пережили международный экономический кризис, и вышли из него частично еще сильнее, чем прежде. Они показали себя, именно в это критическое время, как центральный стабилизатор экономики и общества. В отличие от крупных предприятий, малые и средние предприятия не реагировали на кризис прежде всего массовыми увольнениями, а старались как можно дольше удержать свой персонал, как ценный капитал. Этот стабилизирующий фактор, а также эффективный кризисный менеджмент должны дать политикам и властям повод для создания более выгодных рамочных условий для роста и более интенсивной поддержки малого предпринимательства, прежде всего в качестве подготовки к будущим кризисам. Кредитные организации должны также признать, что их спекуляции на денежных рынках привели к невероятным миллиардным потерям, в то время как кредиты малым и средним предприятиям оказываются гораздо менее рискованными и должны стать поэтому наиболее предпочтительной формой капиталовложения.

Глава 3: Развитие малого и среднего предпринимательства

Экономика Балтийского региона 2020

Малая и средняя экономика региона Балтийского моря имеет достаточный потенциал достичь до 2020 г. следующих целей:

- ⇒ Регион Балтийского моря является одним из трех самых инновативных и высокопродуктивных регионов мирового значения
- ⇒ Самыми значительными носителями и создателями данного явления выступают малые и средние предприятия
- ⇒ Малые и средние предприятия переносят кризисы гораздо лучше, чем крупные предприятия и являются решающим фактором для стабилизации экономики и общества
- ⇒ Новые рабочие места создаются прежде всего на малых предприятиях, особенно силен рост на предприятиях, имеющих менее 10 работников

- ⇒ Во всех странах Балтийского региона к 2012 - 2014 г. достигнута полная занятость населения
- ⇒ Более 80% всех рабочих мест предоставляются малыми и средними предприятиями
- ⇒ При наличии гибких структур рабочего рынка одновременно создаются надежные рабочие места; даже в кризисные времена малые и средние предприятия занимают работников как можно дольше
- ⇒ Все страны Балтийского региона имеют наивысший уровень образования и создают крепкие связи между школами, университетами и предприятиями
- ⇒ Регион Балтийского моря является самым привлекательным регионом для высококвалифицированных зарубежных специалистов
- ⇒ Страны Балтийского региона осуществляют экономику через экологию и придают большое значение здоровью на рабочих местах на предприятиях, высокой степени личной ответственности и ощущению осмысленности в рабочей жизни
- ⇒ Доверие становится неотъемлемым экономическим принципом и значительным культурным фактором обеспечения благосостояния населения и конкурентоспособности в широком смысле
- ⇒ Интенсивное сотрудничество между университетами, научными институтами и малыми и средними предприятиями обеспечивает высокий темп внедрения новшеств
- ⇒ 75% всех новых патентных заявок приходит от малых и средних предприятий
- ⇒ Развитие организации и персонала является самой важной областью инноваций
- ⇒ Посредством внутрипроизводственной кооперации вырабатывается социальная энергия, экономическое действие которой настолько обширно, что связанная с ней экономическая прибыль гораздо выше, чем стоимость труда, связанная с международными различиями
- ⇒ Экономика Балтийского региона становится самой продуктивной в мире
- ⇒ Балтийский регион становится мировым лидером в производстве важнейших продуктов, в том числе в области энергетики, экологии и здравоохранения, а также основным поставщиком индивидуальных технологических решений
- ⇒ Поскольку кредиты малым и средним предприятиям гораздо более надежны, чем крупным предприятиям, изменяется политика определения процентных ставок в пользу малых предприятий; кредитные организации плотнее сотрудничают с малой и средней экономикой
- ⇒ Хозяйствование в Балтийском регионе обусловлено принципами порядочности, надежности, инновативности, стремлением к качеству, быстротой и гибкостью
- ⇒ Страны Балтийского региона неограниченно и беспрепятственно сотрудничают друг с другом и создают взаимовыгодные ситуации, как для соб-

ственной экономики, так и для всего региона; в сотрудничество также активно вовлечены страны, не входящие в Европейский Союз

⇒ В пределах Европейского Союза регион Балтийского моря играет ведущую роль и является образцом для подражания для других стран

Эти честолюбивые, большие цели могут быть достигнуты в пределах следующих 10 лет, при условии, что власти муниципального, регионального, национального и международного уровней создадут соответствующие рамочные условия и будут всячески поддерживать развитие малого и среднего предпринимательства в Балтийском регионе. Этому могут в значительной степени способствовать следующие цели и стратегии.

Политические цели и стратегии

Конкурентоспособность

Любое повышение конкурентоспособности, согласно изначально Лиссабонской стратегии, а теперь стратегии «Европа 2020», должно иметь наивысший приоритет, интенсивно поддерживаться, и в будущем намного лучше направляться на специфические условия малых и средних предприятий. В первую очередь должны приниматься меры по поддержке образования, инноваций, а также повышению и обеспечению качества продуктов и услуг.

Политический курс для малых и средних предприятий должен быть надежным, постоянным и предсказуемым. Экономическая политика и законодательство должны быть постоянно направлены на специфические интересы среднего бизнеса. Если крупным предприятиям необходимы другие решения, то они – составляющие меньшинство в экономике – должны получать специальные правила. Все законы и другие меры политического влияния должны подвергаться основательному анализу их последствий с монетарной оценкой влияния на малые и средние предприятия.

Быстрота и гибкость - выдающиеся сильные стороны малых и средних предприятий. Однако они сковываются разросшейся бюрократией и тем самым лишаются этих сильных сторон, которые в будущем приобретут еще большее значение. Кроме того, малые и средние предприятия, которым приходится работать с минимальной прибылью, очень чувствительны к расходам. А разгул бюрократии вызывает высокие удельные затраты. Широкая дебюрократизация относится к важнейшим мерам по поддержке среднего бизнеса, который к тому же позволяет государству экономить большие средства. В первую очередь необходимо следующее:

⇒ широкая дебюрократизация во всех сферах государственной деятельности, а также „конкуренция систем “ в Балтийском регионе. В условиях полностью открытых границ благоприятные решения для среднего биз-

неса в отдельных странах могут взломать затвердевшие структуры в других странах и вызвать подлинную конкуренцию по проведению лучшей политики.

- ⇒ специальные правила и освобождение малых и средних предприятий от определенных бюрократических требований и предписаний, например, в сфере статистики, налогового права, трудового законодательства, охраны труда и т.д.
- ⇒ реализация системы стимулирования для работников органов управления, в которой ощутимо выигрывают в финансовом плане те, кто снимают максимальную бюрократическую нагрузку со среднего бизнеса.

Для реализации глубокой дебиюкратизации нужны также программы поддержки ЕС. Сегодня ни одному малому и среднему предприятию нельзя порекомендовать обратиться за поддержкой в ЕС, так как бюрократические затраты на составление заявки, реализацию и расчеты намного превышают возможные доходы. Это не столько проблема комиссии ЕС, сколько в первую очередь органов управления в отдельных странах и подчиненных институтов, которым поручена реализация и расчет программ. Здесь преобладают стратегии ограждения от всякого рода опасностей, которые рождают большое изобилие предписаний, условий и бюрократических препон, они ни в коей мере не заинтересованы в успехе поддержки. Следует исходить из того, что в настоящее время до трети субсидий тратятся на бессмысленные бюрократические требования. В будущем необходимо обязательно предписать максимальный предел в 10%. Функции контроля нужно последовательно возлагать на налоговых консультантов и аудиторов и перейти с контроля затрат на контроль результатов.

Образование

Балтийский регион и его средний бизнес смогут успешно выдержать международную конкуренцию только за счет максимальной инновационной мощи и максимального качества. Это требует выдающейся профессиональной подготовки – она является наиважнейшей задачей обеспечения будущего и повышения благосостояния. Настоящее сокровище Балтийского региона – в головах людей, в их креативности, их знаниях, умениях и заинтересованности.²

- ⇒ Нужно значительно усовершенствовать общее образование и повысить его эффективность; особое внимание необходимо уделять развитию детей младшего возраста. Образование должно затрагивать все духовные и физические способности, передавать знания и таким же образом учить личной социальной компетенции, а также предпринимательству. Поли-

² Поскольку данная тема является чрезвычайно важной, Ганзейский парламент намеревается разработать отдельную стратегическую стратегию «Образовательная политика» и опубликовать ее в 2011 году. По этой причине здесь приводятся только краткие тезисы и обобщенные выводы.

технические элементы на занятиях могут противостоять слишком сильной интеллектуализации идеала образования.

- ⇒ Профессиональное образование должно широко совершенствоваться и приобретать большую ценность. Значительное, а в некоторых странах уже катастрофическое, уменьшение доли молодежи, проходящей профессиональное обучение, внушает опасения. Более интенсивное взаимодействие между академической, общей и профессиональной подготовкой, создание дифференцированных курсов обучения в зависимости от уровня успеваемости, увеличение доли практических занятий, постоянное повышение качества, а также более интенсивная интеграция и компетенция экономики и экономического самоуправления стоят на первом месте.
- ⇒ Повышение профессиональной квалификации должно проходить не только на предприятиях, но и в образовательных центрах для малых и средних предприятий, работающих по принципам экономического самоуправления. Эти пути профессиональной подготовки должны рассматриваться и поддерживаться как равнозначные академическим курсам обучения. Кроме того необходимо давать возможность получения дипломов высокого уровня в рамках модульных систем, признаваемых во всем мире.
- ⇒ Поддержка мобильности и приобретение международного опыта еще во время профессиональной подготовки, а также подготовки специалистов и руководителей требует интенсификации. Небюрократические системы зачета и взаимное признание дипломов профессиональной подготовки и повышения квалификации являются для этого решающим условием, стимулируют качество и создают прозрачность.
- ⇒ Академическая профессиональная подготовка должна все интенсивнее поворачиваться лицом к среднему бизнесу. Например, срочно нужны элитные курсы обучения с высокой долей практики (дуальные курсы обучения) для предпринимателей и руководящих кадров малых и средних предприятий, как в технической, так и в макроэкономической области.

Воспитание молодого поколения предпринимателей, руководящих кадров и специалистов с выдающейся профессиональной подготовкой решит будущее средних предприятий в Балтийском регионе и тем самым наиважнейшую задачу их поддержки.

Flexicurity (гибкая защищенность)

Рабочие рынки Балтийского региона нуждаются в установлении обширной гибкой системы, которая однако не должна ущемлять интересы работодателей. Поощряться должны в большей степени новые формы внутрипроизводственной кооперации при улучшении менеджмента, в особенности в кризисные времена и для существенного повышения производительности труда.

Должны быть созданы очень гибкие системы рабочего времени без жестких границ. В принципе, люди должны работать только тогда, когда на предприятии есть работа. В соответствии с этим появляется возможность использовать рабочее время в других целях - либо для выполнения другой работы, либо для обучения или свободного времени. Должна быть разработана обширная система гибкого рабочего времени и его распределения по дням, неделям, месяцам и всей рабочей жизни. Необходимость уйти в определенном возрасте на пенсию должна быть заменена возможностью плавного перехода на заслуженный отдых, также и после достижения 70 лет. Занятие различными видами деятельности одновременно, когда зарплата складывается из различных источников дохода, должно поощряться, поскольку таким образом уменьшается зависимость только от одного источника, то есть от одного предприятия.

В большинстве стран Балтийского региона необходимо повысить долю трудоузанности женщин. Это требует создания семейной атмосферы, гибкой системы рабочего времени, возможности самостоятельно распределять время, предоставление детских садов и т.д. Поощряться должно также участие пожилых людей в рабочей жизни, нагрузка которых должна зависеть от их опыта и личных потребностей в работе.

Очень интенсивно должна поощряться также региональная и международная мобильность. Требуется также определенная миграционная политика, которая не опиралась бы на строго установленные границы доходов.

Отрицательные последствия разделения труда, такие как, например, потеря видения смысла работы, или повышение расходов на социальные нужды, должны быть преодолены при помощи обширной внутрипроизводственной кооперации, обеспечивающей повышение продуктивности при высоком уровне качества. Персонал не должен восприниматься как «купленная рабочая сила». Материальное и нематериальное участие работников в производстве приобретает все большее значение. Возможность самостоятельно распоряжаться своим временем станет важным определяющим фактором. Свободный и ответственный человек должен стоять в будущем в центре внимания общества и экономики. Целостность, сотрудничество и чувство ответственности на основе доверия способствуют более интенсивному использованию бесплатной социальной энергии во всех областях трудовой и личной жизни. В то время, когда работники становятся «совладельцами» предприятия, работодатели заботятся о придании смысла рабочей деятельности. Таким образом Балтийский регион приобретает новую международную конкурентоспособность: предприятия конкурируют не односторонне на уровне заработной платы и трудовых издержек, а в способности использовать социальную энергию.

Новая экономика должна быть экономикой полной прозрачности и чувствительности – не только для работников, но также и для клиентов. На малых и средних предприятиях в большей степени действуют принципы этики предпринимательства, процессы более прозрачны, и работники более на виду, чем на крупных предприятиях. В малом и среднем бизнесе личность пользуется осо-

бым уважением и играет более важную роль. Рабочие места здесь более надежны; работников стараются не увольнять даже в тяжелые времена.

Что касается гибкой, и в то же время надежной, организации труда с высоким уровнем производительности, в регионе Балтийского моря существует ряд существенных национальных отличий, дающих отличный шанс учиться друг у друга. Развитие организации и персонала должны быть признаны наиважнейшей областью инноваций, нуждающейся в интенсивной поддержке. При этом должны не только использоваться все незадействованные резервы производительности, но и должны быть найдены новые инновационные потенциалы и пути преодоления будущих экономических кризисов.

Инновации, исследования и разработки

Балтийский регион исторически был одним из самых инновационных регионов мира и обладает также сегодня выраженным инновационным потенциалом, который нужно пробудить и использовать. В международной конкуренции можно победить только, если Балтийский регион станет быстрее и лучше других регионов и вновь превратиться в самый инновационный регион мира.

- ⇒ Эффективные инновационные стратегии в Балтийском регионе должны укреплять специфические сильные стороны региона, стимулировать географическую кооперацию сильных сторон и разделение труда и использовать различие в культуре в качестве творческого потенциала.
- ⇒ Значимые инновационные сферы среднего бизнеса затрагивают, в частности, все области, которые в настоящее время отмечены видимыми узкими местами. В узких местах, таких как энергия, защита климата и охрана окружающей среды, здравоохранение, ресурсы по обработке данных и решению проблем, электронные системы производства и связи, а также развитие персонала и организации, Балтийский регион обладает как отличными учебными и научно-исследовательскими ресурсами, так и большим предпринимательским потенциалом, так что здесь имеются многообещающие отправные точки для целенаправленной инновационной политики.
- ⇒ Поддержка исследований и разработок государством, а также постановка перед собой задач в этой сфере вузами и университетами должна намного интенсивнее и последовательнее направляться в сторону среднего бизнеса.
- ⇒ Развитие и поддержка некоторых важных кластеров в области высоких технологий является одной из важнейших задач современной инновационной политики. Однако особое внимание должно уделяться специальной поддержке инноваций на малых и средних предприятиях. Здесь необходимо определение инноваций с ориентацией на потребителей и более четкая политика стимулирования, особо учитывающая, например, разработку адаптированных технологий и новых продуктов, новые организационные формы и привлечение работников в инновационные процессы или передачу технологий.

- ⇒ Вузам и университетам необходимо вменить в обязанность передачу инноваций, настолько важных для среднего бизнеса. Исследовательские и дипломные работы должны постоянно направляться на задачи развития малых и средних предприятий.
- ⇒ Сотрудничество между вузами и университетами, а также средними предприятиями нужно еще больше усиливать и расширять. При этом палаты, как значительные институты стимулирования среднего бизнеса, могут выполнять посреднические функции.
- ⇒ Вузы и университеты должны совместно с палатами создавать во всем Балтийском регионе тематические центры компетенции, представляющие собой привод и поворотный круг развития инноваций для малых и средних предприятий, обеспечивающие передачу знаний и технологий и выполняющих задачи научных исследований и разработок. За счет интенсивной кооперации эти центры компетенции могут создавать комплексные предложения с передачей знаний и технологий, консультациями, научными исследованиями и разработками, повышением квалификации и т.д. и предоставлять все услуги, необходимые малым и средним предприятиям, из одних рук.
- ⇒ Эти отдельные центры компетенции образуют общебалтийскую сеть, отвечающую всем важным потребностям среднего бизнеса. Центральный орган управления общебалтийской сети должен обеспечивать сотрудничество, быть двигателем, координатором, лабораторией идей и поставщиком услуг для постоянной реализации стратегий профессиональной подготовки и инновационных стратегий для малых и средних предприятий.

Налоги и социальные отчисления

Уровень налогообложения в странах Балтийского региона в своей совокупности не так уж и высок. Любому высокоразвитому народному хозяйству требуется мощное государство с достаточными возможностями финансирования и инвестиционными возможностями для создания инфраструктуры, образования, исследований и разработок, а также для задач социального обеспечения. Главной задачей является прозрачное простое налоговое право с максимумом налоговой справедливости.

При сохранении налоговых поступлений в целом для среднего бизнеса настоятельно требуется снижение нагрузки, которая целенаправленно будет укреплять обеспеченность собственным капиталом и инновационный потенциал малых и средних предприятий.

Балтийский регион не сможет выдержать конкуренцию со странами с низким уровнем зарплат. Его шансы - в инновационном потенциале и скорости внедрения инноваций, в выдающейся квалификации трудящихся, а также в лучшем качестве продуктов и услуг. С этим неразрывно связаны зарплаты выше среднего уровня. Центральной проблемой среднего и малого бизнеса являются чрезмерно высокие дополнительные расходы на зарплату во многих странах, прилегающих к Балтийскому морю. Постоянная экономия и воссоздание боль-

шей собственной ответственности во всех сферах социального обеспечения неизбежны.

Кроме того, необходимо осуществить четкое размежевание отчислений на социальное страхование от фактора труда и финансирование через налоги. Это уже реализовано в отдельных странах Балтийского региона, с большим успехом для благосостояния и занятости. Целью такой политики может быть не унификация стоимости рабочей силы в Балтийском регионе на нижнем /низком уровне, а создание условий для конкуренции на честных условиях.

Формирование налогов и социальных отчислений должно принципиально больше направляться на то, чтобы за их счет одновременно поддерживать инновации и обеспечивать предприятиям долговременные эффективные стимулы для инновационной хозяйственной деятельности. Если, например, затраты на социальные нужды, привязанные сегодня к фактору труда, будут частично финансироваться за счет налогообложения энергии и природных ресурсов, то это приведет сразу к двум очень желательным эффектам: с одной стороны, снизится стоимость рабочей силы, так как дополнительные расходы на зарплату будут финансироваться через налоги. Одновременно за счет налогообложения ограниченные энергетические и природные ресурсы станут дороже и создадут тем самым экономические стимулы для инноваций в энергетической сфере и в сфере охраны окружающей среды.

Обеспечение капиталом

Капитал обычно течет туда, где ожидается более высокий доход. В настоящее время вложения в акции кажутся более выгодными, чем инвестиции в малые и средние предприятия. Этот перекося, который крайне негативно сказывается на народном хозяйстве и систематически морит финансовым голодом средний бизнес, требует срочной основательной коррекции. Нужно срочно принимать все меры по повышению доходов и обеспеченности собственным капиталом малых и средних предприятий, чтобы создать условия для обеспечения и создания рабочих мест.

Кредитные учреждения должны извлечь урок из последнего финансового кризиса, и осознать, что предоставление кредитов и инвестирование в малые и средние предприятия связано со сравнительно низким уровнем риска и способствует, кроме того, устойчивому укреплению экономики. Кредитование и его условия должны быть организованы соответствующим образом, а кредитные учреждения должны выступать в качестве надежного партнера для малых и средних предприятий.

Для кредитных учреждений необходимо создать более сильные стимулы для передачи субсидий. Необходимо обеспечить, в частности, беспрепятственное предоставление инновационного и рискованного капитала, например:

- ⇒ Развитие региональных ассоциаций поручителей и их улучшенная обеспеченность государственными обратными поручительствами.

- ⇒ Создание региональных фондов для малых и средних предприятий по поддержке инноваций с предоставлением рискованного и акционерного капитала с минимальными затратами.
- ⇒ Создание общепалтийского инвестиционного банка для малых и средних предприятий.

Международная кооперация

Во внешнеэкономической деятельности все еще заключены практически неиспользуемые потенциалы для среднего бизнеса. Для использования этих шансов малым и средним предприятиям нужны специальные меры по поддержке и помощи, например:

- ⇒ Предоставление специфической информации о стране, языковые курсы, информационные мероприятия, семинары и консультации по экспорту и т.д.
- ⇒ Проведение тематических кооперационных бирж, а также консультации и сопровождение процессов после завязывания связей.
- ⇒ Организация и поддержка международной кооперации различных форм на уровне предприятий, имеющей большое и продолжающее расти значение.

Особенно в малом бизнесе международная деятельность начинается и поддерживается, в частности, за счет личных встреч и через иностранцев, которые работают или работали на предприятии. Также передача «ноу-хау» осуществляется в первую очередь через людей. За счет новых форм миграции учеников и мастеров взламываются затвердевшие структуры и постоянно поддерживаются инновации. Взаимное обучение, а также совершенствование и повышение качества профессиональной подготовки и повышения квалификации благодаря международному обмену обеспечивают интенсивные меры по поддержке. Ввиду их выдающегося значения мобильность в ЕС и в Балтийском регионе слишком мала. Препятствия для мобильности, такие как правовые и административные барьеры, языковые барьеры, отсутствие системы признания дипломов профессиональной подготовки, экономические и общественные различия, а также операционные расходы из-за недостаточной организационной прозрачности настоятельно необходимо устранить.

Соседние страны с ЕС - Россия, Беларусь и Украина - должны быть без ограничений включены в международную кооперацию. Особенно сложная ситуация в этом отношении в Калининградской области, так как обязательное получение визы создает труднопреодолимый барьер для малых и средних предприятий. Срочно нужны масштабные решения.

В частности, в России экономические организации жалуются на отсутствие однозначной политической концепции развития среднего бизнеса, и поэтому там требуется всеобъемлющий закон о поддержке среднего бизнеса. Далее ре-

комендуется, чтобы Россия, Беларусь и Украина с привлечением опыта других стран, прилегающих к Балтийскому морю, совместно разработали и согласованно реализовали концепцию поддержки среднего бизнеса в общем, а также международной кооперации в частности.

Экономическое самоуправление

Малые и средние предприятия не могут, как это делают крупные предприятия, выполнять внутренние штабные функции, которые решают многочисленные задачи руководства предприятием. В среднем бизнесе такие штабные функции и задачи поддержки должны выполняться внештатно в рамках экономического самоуправления. Палаты являются центральными поставщиками услуг, которые своим членам надежно оказывают необходимую помощь и меры по поддержке, отвечающие потребностям предприятий, и тем самым предлагают ценные услуги.

Функции государственного уровня государство должно передать, насколько это возможно, палатам, чтобы они могли восприниматься малыми и средними предприятиями как небюрократические представители централизованных услуг из одних рук. Палаты могут выполнять задачи государственного уровня дешевле и ближе к предприятиям, чем государство, и идеально связывать их с задачами поддержки. В частности, задачи профессиональной подготовки и повышения квалификации, промышленного права, защиты окружающей среды и здравоохранения должны быть переданы экономическому самоуправлению и за счет этого восприниматься более глубоко под собственную ответственность экономики.

Палаты должны также еще интенсивнее и эффективнее повышать сознательность предприятий в отношении значения инноваций, образования, обеспечения качества и международной кооперации, например, за счет

- ⇒ создания информационных систем с целью пояснения картины внешнего мира и предупреждения об опасностях в результате развития рынков
- ⇒ национальных и международных бизнес-форумов
- ⇒ программ образования и информационных программ на телевидении
- ⇒ образовательных программ университетов, направленных на потребности экономики

Палаты должны развиваться, восприниматься и укрепляться как центральные организации поддержки среднего бизнеса. С этой целью, а также для обеспечения и стимулирования международного сотрудничества в странах Балтийского региона, необходимо создать аналогичный закон о поддержке среднего бизнеса.

На региональном уровне нужно развивать сети поддержки малого и среднего бизнеса, чтобы объединить все усилия и постоянно направлять их малые и средние предприятия. В этих сетях палаты должны взять на себя центральную функцию по выдвижению инициатив, координации и осуществлению первых

шагов и привлекать в них в частности государственные органы управления, университеты, вузы и другие институты стимулирования экономической деятельности. Через центральное контактное лицо - „палату“ – предприятия смогут за счет этого пользоваться всеми ресурсами региона.

В рамках этих сетей задачей палат также является постоянный учет специфических интересов среднего бизнеса в работах участников сетей (политика, органы управления, университеты, вузы и т.д.). В законе о поддержке среднего бизнеса необходимо однозначно урегулировать обязанность предоставлять информацию, а также права участия палат.

Отдельные региональные сети нужно интенсивно включать в общепалатную сеть по развитию и поддержке малого и среднего бизнеса. В такую общую сеть среднего бизнеса должно войти большое количество существующих сетей и институтов стимулирования экономической деятельности, чтобы как на местном и региональном уровне, так и во всем Балтийском регионе создать по возможности одну единую сеть поддержки, которая будет предлагать малым и средним предприятиям все необходимые услуги из одних рук. Организации поддержки бизнеса должны осуществлять это объединение и координацию, но не за счет предприятий.

С помощью такой единой сети поддержки на региональном и общепалатном уровне можно оптимально поддерживать также международную деятельность малых и средних предприятий, инновации и обмен опытом, использование специфических сильных сторон и культур региона, а также географическое разделение труда. Задача общепалатной сети, работа которой должно координироваться из одного центра предоставления услуг, и региональных подсетей – это любые меры по поддержке малого и среднего бизнеса и повышение экономической активности, как в отдельных регионах, так и во всем Балтийском регионе.

Организации по развитию бизнеса и консультативные организации

Члены Ганзейского парламента

Ремесленная палата города Белостока
Ремесленная палата городов Брауншвейг, Люнебург и Штаде
Брестское отделение Белорусской торгово-промышленной палаты
Венгерская ассоциация ремесленных предприятий
Куявско-Поморская ремесленная палата
Ремесленная палата города Коттбус
Ремесленная палата города Дрезден
Ремесленная палата Померании
Ремесленная палата города Гамбург
Федерация финских предприятий
Ремесленная палата Калининградской области
Агентство экономического развития Калининградской области
Ремесленная палата города Катовице
Ремесленная палата города Кельце
Ремесленная палата Украины
Ремесленная палата Ленинградской области
Ремесленная палата города Лодзь
Ремесленная палата города Любек
FöretagarnaSkåne Service AB
Белорусская торгово-промышленная палата
Минское отделение Белорусской торгово-промышленной палаты
Могилевское отделение Белорусской торгово-промышленной палаты
Ремесленная палата России
Варминско-Мазурская палата ремесла и предпринимательства в Ольштыне
Ремесленная палата города Ополе
Норвежская федерация ремесленных предприятий
Master of Crafts Norway
Ремесленная палата Восточного Мекленбурга и Западной Померании
Паневежская торгово-промышленная и ремесленная палата
SatakunnanYrittäjät R.Y.
Великопольская ремесленная палата в Познане
Латвийская ремесленная палата
Ремесленная палата города Жешува
Ремесленная палата города Шверин
Ремесленная палата Средней Померании в Слупске
Ремесленная палата города Санкт-Петербурга
Ремесленная палата города Щецин
Эстонская ассоциация малых и средних предприятий
Балтийский институт Финляндии
Организация ремесленного бизнеса города Трондхайм
Вильнюсская торгово-промышленная и ремесленная палата
Литовская Конфедерация промышленников

Варшавская палата ремесел и малого и среднего бизнеса регионов Мазовия, Курпи и Подлясье

Варшавская палата малого бизнеса

Нижнесилезская ремесленная палата

Члены Академии Балтийского моря

Брестский государственный технический университет, Беларусь

Институт 21, некоммерческое ООО, г. Букстехуде, Германия

Гамбургский общеобразовательный университет

Гамбургский институт международной экономики

Ганзейский парламент, зарегистрированное общество, г. Гамбург, Германия

Лундский университет, Швеция

Университет прикладных наук Сатакунта, г. Пори, Финляндия

Латвийский университет, г. Рига, Латвия

Ганзейская академия менеджмента, г. Слупск, Польша

Санкт-Петербургский государственный университет сервиса и экономики, Россия

Вильнюсский технический университет им. Гедиминаса, Литва

Вильнюсский педагогический университет, Литва

Вырусский учебный центр профтехобразования, Эстония

Литература

Hanse-Parlament: Risiken und Chancen der EC-Osterweiterung für kleine und mittlere Unternehmen, Hamburg 2006 (Ганзейский парламент: Риски и шансы для малых и средних предприятий при расширении ЕС на Восток, Гамбург 2006)

Mittelständische Wirtschaft, Handwerk und Kultur im baltischen Raum, Hamburg 2006 (Средний бизнес, малый бизнес и культура в Балтийском регионе, Гамбург 2006)

Hanse-Parlament: Politische Rahmenbedingungen und Förderung von Handwerk und Mittelstand in Baltischen Raum, Hamburg 2006 (Ганзейский парламент: Политические рамочные условия и поддержка малого и среднего бизнеса в Балтийском регионе, Гамбург 2006)

Mehrdimensionale Arbeitswelten im baltischen Raum, Hamburg 2007 (Многомерный мир труда в Балтийском регионе, Гамбург 2007)

Hanse-Parlament: Die Bildungssysteme in den Ostseeanrainerländern, Hamburg 2007 (Ганзейский парламент: Системы образования в странах, прилегающих к Балтийскому морю, Гамбург 2007)

Wissenstransfer und Innovationen rund um das Mare Balticum, Hamburg 2007 (Передача знаний и инновации вокруг Балтийского моря, Гамбург 2007)

Hanse-Parlament: Baltic Education, Hamburg 2008 (Ганзейский парламент: Центр «Baltic Education», Гамбург 2008)

Hanse-Parlament: Baltic Spatial Development Measures for Enterprises, Hamburg 2008 (Ганзейский парламент: Меры по пространственному развитию Балтийского региона для поддержки предприятий, Гамбург 2008)

Hanse-Parlament: Dual vocational training for SMEs in the Baltic Sea Region (Ганзейский парламент: Дуальные курсы обучения для малых и средних предприятий в Балтийском регионе)

Hanse-Parlament: Qualification for doing business international in SMEs (Ганзейский парламент: Квалификация для международного бизнеса на малых и средних предприятиях)

European Regions for Innovative Productivity, Hanse-Parlament (Partner) (Европейские регионы для инновационной деятельности, Ганзейский парламент (партнер)), в стадии подготовки

Qualification, Innovation, Cooperation and Keybusiness for Small and Medium Enterprises in the Baltic Sea Region, Hanse-Parlament (Lead Partner) (Квалификация, инновации, кооперация и основной бизнес для малых и средних предприятий в Балтийском регионе, Ганзейский парламент (ведущий партнёр)), в стадии подготовки

Interregional SME supply cluster along the Northeast Corridor, Hanse-Parlament (Partner) (Межрегиональная поддержка малых и средних предприятий вдоль северо-восточного коридора, Ганзейский парламент (партнер)), в стадии подготовки



Network of universities and polytechnics around the mare balticum for the research and development of small- and medium sized enterprises.

ABOUT THIS PUBLICATION

Small and medium-sized enterprises are the social and economic backbone of the Baltic Sea Region and deserve the corresponding promotion and recognition.

Since 1994 chambers and organisations of the SME economy cooperate within the Hanseatic Parliament, that is strongly dedicated to the support of this most important element of a healthy economy. The Hanseatic Parliament and the Baltic Sea Academy analysed the future needs and potentials of the small and medium-sized enterprises. As a result these strategies highlight the necessary measures for the best possible support of SMEs in the region.

The strategies are printed in English, German, Polish and Russian language.

www.baltic-sea-academy.eu



Part-financed by the European Union (European Regional Development Fund and European Neighbourhood and Partnership Instrument)